



KOMPILASI DATA APARATUR SIPIL NEGARA PEMERINTAH KOTA PALU



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA PALU**

TAHUN 2025

 bkpsdmd.palukota.go.id  [bkpsdmd kotapalu](https://www.facebook.com/bkpsdmdkotapalu)  [bkpsdmd_kotapalu](https://www.instagram.com/bkpsdmd_kotapalu)

Katalog Dalam Terbitan (KDT)

BKPSDMD Kota Palu

Kompilasi Data Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palu Tahun 2025

Katalog: BKPSDMD-Palu/2025/Kompi-01

Diterbitkan oleh:

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu

Jl. Balai Kota Timur No. 1, Kota Palu

© BKPSDMD Kota Palu, 2025

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini

dalam bentuk dan dengan cara apa pun tanpa izin tertulis dari penerbit.

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA DAERAH
KOTA PALU**



**ABIDIN S.IP.
197005241990031003**

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu berperan sebagai Pembina Kepegawaian di tingkat daerah sesuai amanat Undang undang Nomor 5 tahun 2014 sebagaimana direvisi dengan Undang undang Nomor 20 tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara maka dalam hal ini bertanggung jawab memastikan pengelolaan sumber daya manusia aparatur berjalan secara profesional, transparan, dan akuntabel. Selain itu kami juga memiliki fungsi untuk memberikan pertimbangan strategis kepada Wali Kota Palu dalam merumuskan kebijakan manajemen sumber daya aparatur di lingkungan Pemerintah Kota Palu.

Pengelolaan data dan informasi ASN secara tepat, akurat, terkini, dan mudah diakses, menjadi hal yang sangat penting dalam mendukung tata kelola pemerintahan yang baik. Data ASN Pemerintah Kota Palu dikelola dalam database Aparatur Sipil Negara (ASN) Daerah dan menjadi landasan dalam proses layanan kepegawaian oleh seluruh instansi, dengan mengacu pada Perpres No. 82 Tahun 2023 tentang Percepatan Transformasi Digital dan Keterpaduan Layanan Digital, maka penyelenggaraan data kepegawaian yang saling terintegrasi dengan seluruh Instansi Daerah maupun Pusat menjadi fokus utama dalam pelayanan publik dan pelayanan kepegawaian.

Pada era digital yang terus berkembang, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu telah berhasil melakukan transformasi digital dan kultur dimana menciptakan solusi inovatif pada sistem manajemen kepegawaian yaitu pengembangan secara masif pada Sistem Informasi Manajemen Aparatur Sipil Negara yang terintegrasi dengan Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (My SIASN) Badan Kepegawaian Nasional. Keterpaduan sistem tersebut menjadi fondasi dalam modernisasi pengelolaan kepegawaian, mempercepat proses administrasi, meningkatkan akurasi data, dan mendukung pengambilan keputusan yang berbasis data. Oleh karena itu Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu dalam hal ini menyajikan data pegawai dalam bentuk statistik yang menggambarkan profil ASN sampai dengan tanggal 31 Desember 2024. Jumlah ASN di Pemerintah Kota Palu berjumlah 6. 467 orang. Dengan rincian jumlah PNS sebanyak 5.071 orang dan jumlah PPPK sebanyak 1.396 orang, maka diperlukan manajemen kepegawaian yang baik, dengan prinsip efektif dan efisien yang mendukung terwujudnya *good governance* dan juga dalam rangka menyajikan informasi kepegawaian tersebut tertuang dalam buku "**KOMPILASI DATA APARATUR SIPIL NEGARA**" dilingkungan Pemerintah Kota Palu.

Saya sampaikan terima kasih kepada semua pihak terutama Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kota Palu, instansi vertikal yang telah mendukung dalam kegiatan penyajian informasi kepegawaian dan membantu secara tidak langsung dalam penyediaan data. Dengan memanfaatkan publikasi ini, seluruh Perangkat Daerah dan Instansi Pusat maupun lapisan masyarakat berperan dalam memantapkan perencanaan, evaluasi, dan pengendalian pembangunan yang terpadu serta berkelanjutan sebagai upaya dalam menciptakan ASN yang berkualitas, berintegritas, dan mampu mendukung tercapainya visi pembangunan Kota Palu.

Rasa hormat, rasa bangga dengan teriring ucapan terima kasih yang tak terkira, kami haturkan kepada:

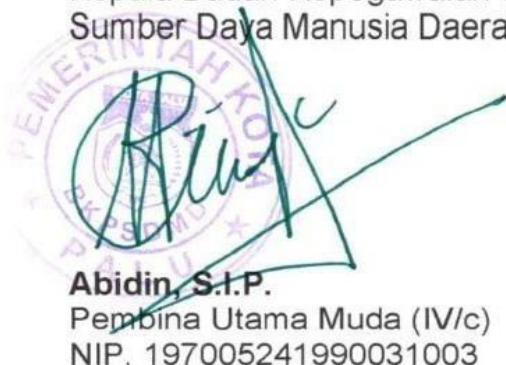
1. Bapak Wali Kota Palu ;
2. Ibu Wakil Wali Kota Palu ;
3. Ibu Sekertaris Kota Palu ;
4. Kepala Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kota Palu, serta,
5. Seluruh pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah membantu hingga terbitnya buku ini.

Saya berharap agar buku **KOMPILASI DATA APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDMD** di lingkungan Pemerintah Kota Palu. Tahun 2025 ini dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam pengambilan keputusan dan kebijakan bagi pemerintah daerah dalam hal manajemen kepegawaian.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

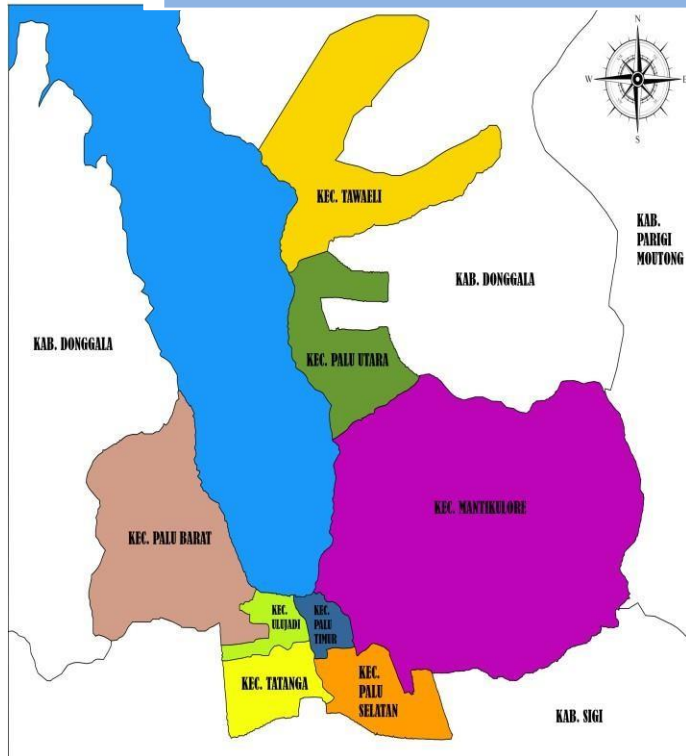
Palu, 29 Agustus 2025

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Daerah,



Abidin, S.I.P.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197005241990031003

PETA WILAYAH KOTA PALU



PEMBAGIAN 8 KECAMATAN

TENGAH

1. KECAMATAN TATANGA
2. KECAMATAN PALU SELATAN

PESISIR

1. KECAMATAN PALU BARAT
2. KECAMATAN ULUJADI
3. KECAMATAN PALU TIMUR
4. KECAMATAN MANTIKULORE
5. KECAMATAN PALU UTARA
6. KECAMATAN TAWAELI

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Visi Misi Kota Palu	1
1.2. Makna Semboyan “MALIU NTINUVU”	2
1.3. Profil Singkat Kota Palu.....	3
1.4. Sejarah Kota Palu.....	4
1.5. ASTA CITA 2025-2029	5
1.6. Misi 1-3 dan Tautan Ke ASTA CITA	6
1.7. 6 AGENDA PRIORITAS 2025-2029	7
1.8. Profil Walikota Palu	8
1.9. Profil Wakil Walikota Palu	9
1.10. Dinamika ASN Pemerintah KotaPalu2024.....	10
1.11. Buku Kompilasi Data Aparatur Sipil Negara Tahun 2024.....	10
BAB II PROFIL BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA PALU	12
2.1. Struktur Organisasi Dan Tata Kerja (SOTK) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu Tahun 2024.....	12
2.2. ASN pada BKPSDMD KotaPalu Tahun 2024	14
2.3. ASN Berdasarkan Pendidikan BKPSDMD Kota Palu Tahun 2024	15
2.4. ASN Berdasarkan Jenis Kelamin pada BKPSDMD Kota Palu Tahun 2024	16
2.5. ASN Berdasarkan Range Usia pada BKPSDMD Kota Palu Tahun 2024.....	17
2.6. PNS Berdasarkan Golongan/Pangkat pada	18
2.7. PNS Berdasarkan Kelas Jabatan pada.....	19
BAB III DATA ASN PEMERINTAH KOTA PALU TAHUN 2024	22
3.1. Pertumbuhan Jumlah ASN pada Pemerintah Kota Palu dari Tahun 2020 – 2024.....	22
3.2. Jumlah ASN Menurut Kecamatan di Kota Palu Tahun 2024	22
3.5. PNS Berdasarkan Jenis Kelamin	27
3.6. PNS Berdasarkan Jenjang Pendidikan	28
3.7. PNS Berdasarkan Jenis Jabatan.....	28

3.8.	PNS Berdasarkan Jabatan Struktural.....	29
3.9.	PNS Berdasarkan Jabatan Fungsional	30
3.10.	PNS Berdasarkan Jabatan Pelaksana.....	32
3.11.	PNS Berdasarkan Golongan Ruang.....	33
3.12.	Jumlah Pegawai ASN Kota Palu Menurut OPD dan Jenis Kelamin	34
BAB IV KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA		
KOTA PALU 2021 – 2024		36
4.1.	DATA PENSIUN ASN PEMERINTAH KOTA PALU	37
4.2.	DATA MUTASI DILINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PALU	38
4.3.	DATA HUKUMAN DISIPLIN ASN PEMERINTAH KOTA PALU	39

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Pertumbuhan PNS Periode 2020 s.d 2024	22
Tabel 3. 2	Jumlah ASN Kota Palu Menurut Wilayah Alamat Kantor, Status dan Jenis Kelamin Tahun 2024	23
Tabel 3. 3	Jumlah ASN Kota Palu Menurut Wilayah Alamat Kantor dan Status Jabatan Tahun 2024	24
Tabel 3. 4	Jumlah ASN Menurut Alamat Asal Kecamatan di Kota Palu Tahun 2024	25
Tabel 3. 5	Jumlah ASN Kota Palu 5 Tahun Terakhir Berdasarkan Jenis Kelamin.....	27
Tabel 3. 6	Jumlah ASN Kota Palu 5 Tahun Terakhir Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	28
Tabel 3. 7	Jumlah ASN Kota Palu 5 Tahun Terakhir Berdasarkan Jabatan	28
Tabel 3. 8	Jumlah ASN Kota Palu 5 Tahun Terakhir Berdasarkan Jabatan Struktural	29
Tabel 3. 9	Jumlah ASN Kota Palu Tahun 2024 Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	30
Tabel 3. 10	Jumlah ASN Kota Palu Tahun 2024 Berdasarkan Jabatan Pelaksana.....	32
Tabel 3. 11	Jumlah ASN Kota Palu 5 Tahun Terakhir Berdasarkan Tingkat Kepangkatan	33
Tabel 3. 12	Jumlah Pegawai ASN Kota Palu Menurut OPD dan Jenis Kelamin	34
Tabel 4. 1	Pertumbuhan Jumlah PPPK pada Pemerintah Kota Palu dari Tahun 2021 -2024	36
Tabel 4. 2	Data Pensiun ASN Pemerintah Kota Palu Dari Tahun 2020 - 2024	37
Tabel 4. 3	Data Mutasi Dilingkungan Pemerintah Kota Palu Dari Tahun 2023 - 2024	38
Tabel 4. 4	Data Hukuman Disiplin ASN Pemerintah Kota Palu Dari Tahun 2021 - 2024	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Struktur Bagan Organisasi BKPSDMD Kota Palu	13
---	----

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Visi Misi Kota Palu



Tata Ruang Untuk
Masa Depan



VISI & MISI

VISI

"Terwujudnya
Kota Palu Mantap Berkelanjutan
yang **Akseleratif, Inovatif,**
dan **Kolaboratif.**"

- Akselerasi** pembangunan ekonomi, lingkungan, dan sosial
- Inovasi** tata kelola pemerintah (pelayanan dasar dan pelayanan publik)
- Kolaborasi** seluruh pemangku kepentingan dalam pembangunan, pengelolaan, dan pelayanan

Kota Palu Mantap Berkelanjutan
Kota yang maju, aman, nyaman, dan tangguh yang dikelola secara profesional dan seimbang antara pembangunan

MISI

Kota Palu Mantap Berkelanjutan adalah visi besar yang merupakan tingkat lanjut dari semangat pembangunan Kota Palu pada periode sebelumnya. Visi ini didukung dengan **tiga misi**, yakni:

- Meningkatkan **Akselerasi** pertumbuhan **ekonomi** dan pengembangan **bisnis**, pengelolaan **lingkungan** dan penataan **kota**, serta transformasi **sosial** dan pengembangan **sumberdaya manusia**
- Meningkatkan **Inovasi** dalam **tata kelola pemerintahan** yang profesional dalam pemenuhan pelayanan dasar dan pelayanan publik
- Memantapkan **Kolaborasi** seluruh **pemangku kepentingan** dalam pembangunan dan pengelolaan kota, serta pelayanan bagi seluruh masyarakat

H. Hadianto Rasyid, SE
Wali Kota Palu

Imelda Lilliana Muhtidin, SE., M.A.P
Wakil Wali Kota Palu



@Dinas Tata Ruang Palu



@tataruangkotapalu



@dinas.tata.ruang



tataruang.palukota.go.id

1.2. Makna Semboyan “MALIU NTINUVU”



MALIU NTINUVU

Terdapat tulisan Maliu Ntinuvu dibentangan pita putih pada lambang daerah.

Maliu Ntinuvu bermakna pengabdian yang tulus dengan semangat persatuan dan kesatuan yang kokoh dengan senantiasa mendapat perlindungan dari Tuhan Yang Maha Esa dalam melaksanakan pembangunan demi kehidupan yang makmur, sejahtera, dan lestari.



@Dinas Tata Ruang Palu



@tataruangkotapalu




@dinas.tata.ruang



tataruang.palukota.go.id

1.3. Profil Singkat Kota Palu

PROFIL SINGKAT KOTA PALU



Wilayah Administratif
Terdiri dari 8 Kecamatan:

1. Palu Timur	5. Ulujadi
2. Palu Barat	6. Tatanga
3. Palu Selatan	7. Tawaeli
4. Palu Utara	8. Mantikulore

Luas Wilayah
35.699 Ha

Batas Administrasi
Utara : Kab. Donggala dan Teluk Palu
Selatan: Kab. Sigi
Barat : Kab. Donggala dan Kab. Sigi
Timur : Kab. Donggala dan Kab. Parigi Moutong

Jumlah Penduduk
389.959 Orang

Laki-laki 195.416 Orang
Perempuan 194.543 Orang

Sumber : BPS Kota Palu, 2024

DPRP KOTA PALU

1.4. Sejarah Kota Palu

SEJARAH KOTA PALU



- Asal usul nama kota Palu adalah kata Topalu'e yang artinya *Tanah yang terangkat* karena daerah ini awalnya lautan;
- Kota Palu sekarang ini adalah bermula dari kerajaan yang terdiri dari kesatuan empat kampung, yaitu: Besusu, Tanggabanggo yang sekarang bernama Kelurahan Kamonji, Panggovia yang sekarang bernama Kelurahan Lere, dan Boyantongo yang sekarang bernama Kelurahan Baru;
- Belanda pertama kali berkunjung ke Palu pada masa kepemimpinan Raja Maili (Mangge Risa) untuk mendapatkan perlindungan dari Manado pada tahun 1868. Pada tahun 1888, Gubernur Belanda untuk Sulawesi bersama dengan bala tentara dan beberapa kapal tiba di Kerajaan Palu, mereka pun menyerang Kayumalue. Setelah peristiwa perang Kayumalue, Raja Maili terbunuh oleh pihak Belanda dan jenazahnya dibawa ke Palu. Setelah itu ia digantikan oleh Raja Jodjokodi, pada tanggal 1 Mei 1888, Raja Jodjokodi menandatangani perjanjian pendek kepada Pemerintah Hindia Belanda;
- Pada masa penjajahan Belanda, Kerajaan Palu menjadi bagian dari wilayah kekuasaan (*Onder Afdeling Palu*) yang terdiri dari tiga wilayah yaitu *Landschap Palu* yang mencakup distrik Palu Timur, Palu Tengah, dan Palu Barat; *Landschap Kulawi*; dan *Landschap Sigi Dolo*;
- Kota Palu berkedudukan sebagai Kepala Pemerintahan Negeri (KPN) setingkat wedana dan menjadi wilayah daerah Sulawesi Tengah yang berpusat di Kabupaten Poso sesuai Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1950. Kota Palu kemudian mulai berkembang setelah dibentuknya Residen Koordinator Sulawesi Tengah Tahun 1957 yang menempatkan Kota Palu sebagai Ibu kota Keresidenan

1.5. ASTA CITA 2025-2029

ASTA CITA PRESIDEN DAN WAKIL PRESIDEN 2025-2029

1. Memperkokoh Ideologi Pancasila, demokrasi, dan hak asasi manusia (HAM)
2. Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi kreatif, ekonomi hijau, dan ekonomi biru
3. Meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif, dan melanjutkan pengembangan infrastruktur
4. Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda, dan penyandang disabilitas
5. Melanjutkan hilirisasi dan industrialisasi untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri
6. Membangun dari desa dan dari bawah untuk pemerataan ekonomi dan pemberantasan kemiskinan
7. Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi dan narkoba
8. Memperkuat penyelarasan kehidupan yang harmonis dengan lingkungan, alam, dan budaya, serta peningkatan toleransi antarumat beragama untuk mencapai masyarakat yang adil dan makmur

1.6. Misi 1-3 dan Tautan Ke ASTA CITA



1.7. 6 AGENDA PRIORITAS 2025-2029



1.8. Profil Walikota Palu

PROFIL WALI KOTA PALU

Profil

Nama Lengkap: H. Hadianto Rasyid, SE
Tempat/Tgl Lahir : Palu, 10 Juli 1975
Agama: Islam

Pendidikan

- SD IV Mangkura (1981-1987), Palu
- Mts dan MA di pondok pesantren Wali Songo Ngabar, Ponorogo-Jawa Timur
- SI di Universitas Pancasila Jakarta (1996-2001)

Pengalaman Organisasi

- Ketua Gabungan Pengusaha Pariwisata Bahari Sulawesi Tengah
- Ketua LPM Kel. Taipa
- Ketua PS Bintang Timur Taipa
- Ketua Umum PSSI Sulawesi Tengah
- Ketua Partai Hanura Kota Palu (2008-2015)
- Ketua Partai Hanura Sulawesi Tengah (2015-sekarang)
- Anggota DPRD Kota Palu
- Anggota DPRD Provinsi Sulawesi Tengah
- Ketua Asosiasi Provinsi (Asprov) PSSI Sulawesi Tengah



@Dinas Tata Ruang Palu



@tataruangkotapalu



@dinas.tata.ruang



tataruang.palukota.go.id

1.9. Profil Wakil Walikota Palu

PROFIL WAKIL WALI KOTA PALU

Profil

Nama Lengkap: Imelda Liliana Muhidin, S.E., M.A.P

Tempat/Tgl Lahir : Palu, 27 Juli 1974

Agama: Islam

Pendidikan

- SD Negeri 3 Palu, Tahun 1986
- SMP Negeri 1 Palu, Tahun 1982
- SMA Negeri 1 Palu, Tahun 1992
- S1 STIE YAI Jakarta, Tahun 1997
- S2 Universitas Tadulako, Tahun 2023

Pengalaman Organisasi

- Bendahara DPD Partai Golkar Prov. Sulteng (2016–Sekarang)
 - Ketua ASBAWI Prov. Sulteng
 - Ketua Wushu Prov. Sulteng (2022–2027)
- Ketua Umum Bidang Ketenagakerjaan BPD Kadin (2021–2026)
 - Wakil Ketua Umum VI KONI Prov. Sulteng (2020–2025)
 - Ketua APJI Prov. Sulteng (2019–2024)
- Bendahara PDK Kosgoro 1957 Prov. Sulteng (2019–2024)
- Wakil Bendahara BPD Gapensi Prov. Sulteng (2018–2023)
- Wakil Ketua Bidang Perindustrian dan Kesehatan BPD Kadin Prov. Sulteng (2016–2021)
- Dewan Pembina BPD HIPMI Prov. Sulteng (2015–2020)
- Wakil Bendahara BPD APJI Prov. Sulteng (2014–2019)
- Pengurus BPP HIPMI (2015–2019)
- Ketua Kartini AMPI (2014–2019)
- Bendahara PD. AMPG Prov. Sulteng (2014–2019)
- Bendahara AMPI Prov. Sulteng (2014–2019)
- Wakil Sekretaris BPD Gapensi Prov. Sulteng (2012–2017)
- Ketua Bidang 9 Hubungan Internasional BPD HIPMI Prov. Sulteng (2012–2015)



Imelda Liliana Muhidin, SE., M.A.P
Wakil Wali Kota Palu



@Dinas Tata Ruang Palu



@tataruangkotapalu



@dinas.tata.ruang



tataruang.palukota.go.id

1.10. Dinamika ASN Pemerintah Kota Palu 2024

Kota Palu yang merupakan Kabupaten/ Kota yang memiliki jumlah ASN yang besar diwilayah Provinsi Sulawesi Tengah, Pemerintah Kota Palu terus berupaya untuk mengoptimalkan sistem yang efisien dan efektif agar pelayanan publik dapat terjangkau dan mampu mewujudkan birokrasi yang dinamis, lincah, dan profesional. Untuk itu perlu transformasi mendasar dan menyeluruh dalam aspek sistem kerja di instansi pemerintah. Dalam hal ini diperlukan mekanisme kerja baru guna membangun budaya kerja baru yang lebih relevan di era digital saat ini. Hal ini juga untuk mendukung Peraturan Presiden Nomor 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik (SPBE).

Perkembangan era teknologi digital telah memacu Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu untuk melakukan reformasi birokrasi di seluruh aspek tata kelola pemerintah dimana seluruh Sistem Manajemen Kepegawaian di Pemerintah Kota Palu telah terintegrasi secara online, sehingga proses pelayanan administrasi kepegawaian akan berlaku secara otomatis, tanpa perlu dilakukan secara manual dan datang ke Kantor BKPSDMD Kota Palu. Dalam pelaksanaannya, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu telah memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi dalam Manajemen ASN dengan menerapkan Sistem Informasi Manajemen ASN Terintegrasi Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian (ASIK) yang berisi kumpulan layanan kepegawaian secara online, akurat dan real time berkaitan dengan manajemen kepegawaian Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palu, seperti Nama, NIP, Gelar, Pendidikan sampai Instansi Perangkat Daerah harus sinkron secara real time dengan My SIASN BKN. Hal ini bertujuan untuk memudahkan ASN dalam melakukan proses pelayanan kepegawaian secara sistem secara cepat dan efektif. Di samping itu sistem informasi manajemen yang berintegrasi mampu menghasilkan informasi yang bermutu untuk menunjang pengambilan keputusan manajemen kepegawaian di lingkungan pemerintah daerah serta menghasilkan data kepegawaian yang valid untuk membantu pimpinan dalam merencanakan penyusunan formasi, pengadaan, mutasi, promosi/demosi dan pengembangan karier pegawai di masa yang akan datang. Dengan terintegrasinya ASIK dan SIASN BKN maka menjamin proses pelayanan kepegawaian dilakukan secara transparan dan akuntabel.

1.11. Buku Kompilasi Data Aparatur Sipil Negara Tahun 2024

Penyusunan Buku Kompilasi Data Aparatur Sipil Neara Pemerintah Kota Palu Tahun 2024 disusun sebagai implementasi dari Undang-

Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik dan Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 9 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Statistik Sektorial oleh Pemerintah Daerah sebagai informasi dan laporan kepada masyarakat yang juga merupakan kegiatan rutin tahunan yang menyediakan data publikasi mengenai data-data kepegawaian selama 1 (satu) tahun yang telah berjalan.

Buku Kompilasi Data Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palu Tahun 2024 menyediakan data-data tentang kondisi Aparatur Sipil Negara dalam rentang waktu pengambilan data dari tanggal 01 Januari 2024 s/d 31 Desember 2024. Data yang disajikan berupa angka dalam bentuk tabel dan dilengkapi dengan diagram atau grafik untuk menjelaskan perbedaan data yang disajikan. Informasi dalam buku ini disajikan dalam bentuk tabel dasar, disertai penjelasan secara deskriptif pada variabel pokok ASN, seperti jumlah, sebaran menurut jenis kelamin, kelompok umur, pangkat/golongan, pendidikan, jabatan dan sejenisnya. Statistik ASN juga disajikan dalam bentuk elektronik dan diterbitkan setiap bulan melalui statistik ASN pada website. Informasi secara elektronik dapat diakses melalui website Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah kota Palu dengan tautan <https://bkd.Palu.go.id/StatistikPegawai> Penyusunan Buku Kompilasi Data Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palu Tahun terlaksana berkat kerjasama antara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah kota Palu dengan Organisasi Perangkat Daerah yang telah mendukung dan berpartisipasi positif dalam hal penyediaan data kepegawaian untuk memberikan gambaran umum tentang kondisi dan potensi Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah Kota Palu. Adapun tujuan dari penyusunan Buku Kompilasi Data Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palu Tahun 2024 ini adalah untuk menyajikan kompilasi data kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Palu yang akan menjadi dasar perencanaan dan pengambilan kebijakan di bidang aparatur dalam rangka mewujudkan visi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu, yaitu :

“Mewujudkan Aparatur Birokrasi Kota Palu Lebih Bersih, Profesional dan sejahtera”

Untuk mewujudkan visi tersebut maka diperlukan suatu perencanaan yang tepat dan akuntabel yang di dalamnya dapat menggambarkan Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan yang dituangkan dalam program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu.

BAB II

PROFIL BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA PALU

2. 1. Struktur Organisasi Dan Tata Kerja (SOTK) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu Tahun 2024

Perlu diketahui bahwa Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu secara resmi mulai berdiri sebagai Badan sendiri sejak tanggal 27 Desember 2006, dengan nama Badan Kepegawaian Daerah yang sebelumnya adalah Bagian Kepegawaian Sekretariat Daerah Kota Palu. Adapun yang dipercayakan memimpin Organisasi Perangkat Daerah yang menangani Administrasi Kepegawaian adalah sebagai berikut :

NO	NAMA	TAHUN MENJABAT	STATUS OPD
1	Drs. H. Andiwan P. Bethalembah	2007 - 2009	Badan Kepegawaian Daerah Dan Pendidikan Dan Pelatihan
2	Dra. Winarti Kamaruddin	2009 - 2010	Badan Kepegawaian Daerah
3	Hayati Moh. SE	2010 - 2012	Badan Kepegawaian Daerah
4	Moh. Rifani, S.Sos. M.Si	2013 - 2017	Badan Kepegawaian Daerah
5	Drs. H. Baso	2017 - 2019	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
6	Muliati, SH. SE.MH.	2019 – 2021	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
7	Abidin, S.IP	2021 -Sekarang	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Struktur Organisasi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu mengacu pada Peraturan Wali Kota Palu Nomor 4 Tahun 2024 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Perangkat Daerah, Uraian

Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu.

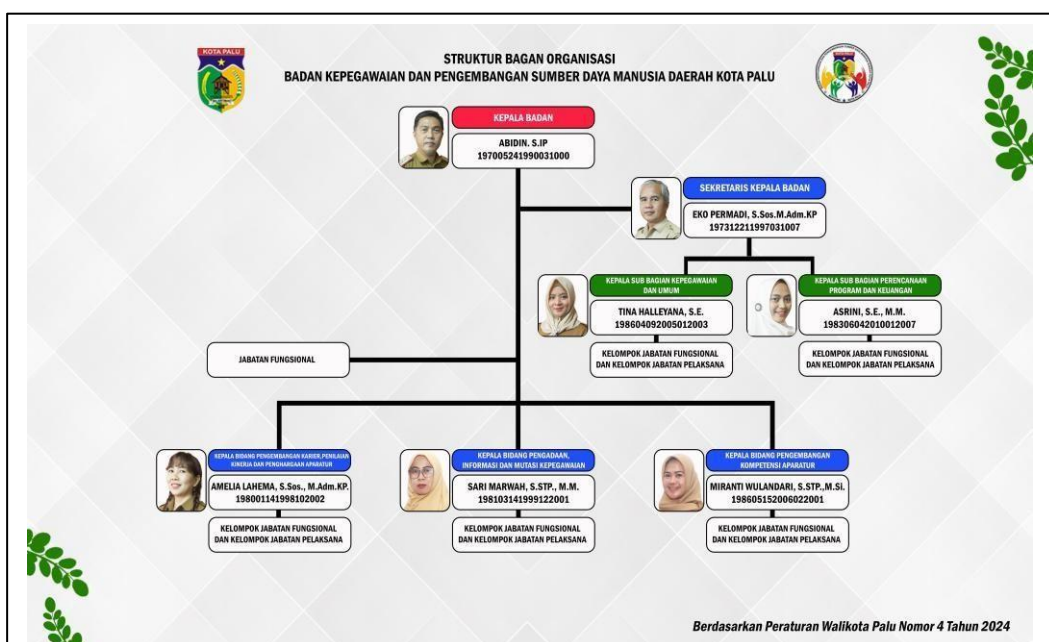
Sebagai tindaklanjut dari Peraturan Wali Kota Palu Nomor 4 Tahun 2024 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Perangkat Daerah, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu, merupakan unsur pelaksana urusan penunjang kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang menjadi kewenangan Daerah, dan mempunyai tugas membantu Wali Kota dalam melaksanakan urusan Pemerintahan Daerah berdasarkan asas otonomi di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah, serta menyelenggarakan fungsi :

1. Penyusunan kebijakan teknis sesuai lingkup tugasnya;
2. Pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah;
3. Memantau, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah;
4. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah;
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Wali Kota Palu sesuai dengan tugasnya.

Dengan tugas dan fungsi tersebut, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu memiliki Susunan Organisasi sebagai berikut:

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu di pimpin oleh Kepala Badan, dibantu oleh 1 Sekretaris, 3 Kepala Bidang, 10 Kepala Sub Bidang atau setara Eselon IV yang disetarakan menjadi Jabatan Fungsional dan juga menjabat sebagai Sub Koordinator terkecuali Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Umum, serta Kepala Sub Bagian Perencanaan Program dan Keuangan, serta 42 Pelaksana.

Gambar 2. 1
Struktur Bagan Organisasi BKPSDMD Kota Palu



2.2. ASN pada BKPSDMD Kota Palu Tahun 2024

Tabel 2. 1
Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan pada BKPSDMD Kota Palu Tahun 2024

NO	JABATAN	JUMLAH	KETERANGAN
1	PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1	Kepala Badan
2	ADMINISTRATOR	4	1 Sekertaris 3 Kepala Bidang
3	PENGAWAS	2	Jabatan Eselon IV
4	FUNGSIONAL	8	6 Penyertaraan 2 PNS
5	PELAKSANA	38	
	Jumlah	53	

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Hingga 31 Desember 2024, jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) yang bertugas di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kota Palu tercatat sebanyak **53 orang**. Komposisi jabatan para ASN tersebut menunjukkan struktur organisasi yang proporsional sesuai dengan kebutuhan kelembagaan.

Secara rinci, jabatan yang ada terdiri atas **1 orang Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama** yang memimpin sekaligus mengarahkan kebijakan strategis kelembagaan. Selanjutnya, terdapat **4 orang pejabat Administrator** yang menjalankan fungsi manajerial di tingkat menengah, serta **2 orang pejabat Pengawas setara Eselon IV** yang berperan dalam mengoordinasikan pelaksanaan teknis di bidang masing-masing. Di sisi lain, tenaga **Jabatan Fungsional berjumlah 9 orang**, yang mayoritas berperan dalam pelaksanaan tugas-tugas keahlian khusus yang mendukung fungsi pelayanan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Adapun jumlah terbesar terdapat pada jabatan **Pelaksana**, yakni sebanyak **37 orang**, yang berperan sebagai tulang punggung administrasi operasional serta mendukung kelancaran kegiatan organisasi secara menyeluruh.

Dengan komposisi ini, ASN BKPSDMD Kota Palu menampilkan susunan kelembagaan yang cukup lengkap, mulai dari pimpinan strategis hingga pelaksana teknis, sehingga diharapkan mampu mewujudkan pelayanan manajemen kepegawaian dan pengembangan kompetensi ASN yang profesional, efektif, dan berdaya saing.

2.3. ASN Berdasarkan Pendidikan BKPSDMD Kota Palu Tahun 2024

Tabel 2. 2
Jumlah ASN Berdasarkan Tingkat Pendidikan pada BKPSDMD Kota Palu Tahun 2024

UNIT KERJA	TINGKAT PENDIDIKAN									JML
	SD	SMP	SMA	D.I	D.II	D.III	S.1	S.2	S.3	
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH	-	-	10	-	-	-	31	9	-	53

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Pada Tabel 2.2 Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kota Palu memiliki latar belakang pendidikan yang beragam, namun secara umum telah mencerminkan kualitas sumber daya manusia yang memadai dalam mendukung tugas dan fungsi organisasi.

Hingga akhir tahun 2024, tercatat jumlah ASN berdasarkan tingkat pendidikan terdiri atas: **9 orang dengan kualifikasi pendidikan Strata-2 (S2)** yang berperan dalam memberikan kontribusi strategis serta analisis mendalam terhadap kebijakan kepegawaian. Selanjutnya, terdapat **31 orang dengan latar belakang pendidikan Strata-1 (S1)**, yang menjadi kelompok terbesar dan berperan dominan dalam melaksanakan fungsi teknis, administrasi, serta pelayanan kepegawaian. Adapun **10 orang ASN dengan pendidikan tingkat SLTA/SMA** masih menjadi bagian penting dalam mendukung kelancaran administrasi dan tugas operasional harian.

Komposisi pendidikan ini menunjukkan bahwa mayoritas ASN di lingkungan BKPSDMD Kota Palu memiliki pendidikan tinggi (S1 dan S2), sehingga diharapkan mampu menjawab tantangan peningkatan kualitas pelayanan publik, pengembangan kompetensi aparatur, serta pelaksanaan kebijakan manajemen kepegawaian yang profesional dan modern.

2.4. ASN Berdasarkan Jenis Kelamin pada BKPSDMD Kota Palu Tahun 2024

Tabel 2. 3
Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kelamin pada BKPSDM Kota Palu Tahun 2024

UNIT KERJA	JENIS KELAMIN		
	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH	24	29	53

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Pada Tabel 2.3 dapat dilihat Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) yang bertugas di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kota Palu hingga akhir tahun 2024 tercatat sebanyak **53 orang**. Komposisi ASN tersebut jika dilihat dari aspek jenis kelamin menunjukkan keseimbangan yang cukup baik.

Tercatat sebanyak **24 orang ASN berjenis kelamin laki-laki**, yang berperan dalam berbagai bidang tugas, baik di level struktural maupun fungsional. Sementara itu, **29 orang ASN berjenis kelamin perempuan** juga mengambil peran signifikan, tidak hanya pada jabatan administrasi dan pelaksana, tetapi juga dalam jabatan fungsional dan manajerial. Komposisi ini mencerminkan bahwa ASN BKPSDMD Kota Palu memiliki keberagaman

gender yang relatif seimbang, di mana keterlibatan perempuan bahkan lebih besar. Hal ini menjadi salah satu kekuatan kelembagaan dalam mewujudkan pelayanan manajemen kepegawaian dan pengembangan sumber daya aparatur yang inklusif, partisipatif, dan berorientasi pada peningkatan profesionalitas ASN di Kota Palu.

2.5. ASN Berdasarkan Range Usia pada BKPSDMD Kota Palu Tahun 2024

Tabel 2. 4
Jumlah ASN Berdasarkan Range Usia pada BKPSDMD Kota Palu Tahun 2024

UNIT KERJA	Usia						JUMLAH
	18-19	20-29	30-39	40-49	50-58	59-65	
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH	-	7	8	31	7	-	53

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Berdasarkan Tabel 2.4 menunjukkan Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kota Palu memiliki sebaran usia yang beragam. Hingga akhir tahun 2024, komposisi ASN menurut rentang usia menunjukkan dominasi pada kelompok usia produktif matang, yang menjadi modal penting dalam mendukung efektivitas kerja organisasi.

Secara rinci, terdapat **7 orang ASN berada pada rentang usia 20–29 tahun**, yang merupakan kelompok usia muda dengan potensi besar untuk dikembangkan sebagai generasi penerus aparatur. Selanjutnya, **8 orang ASN berada pada rentang usia 30–39 tahun**, yang umumnya sedang berada pada fase puncak produktivitas dan adaptif terhadap perkembangan teknologi serta inovasi kerja.

Kelompok terbesar terdapat pada rentang usia **40–49 tahun dengan jumlah 31 orang**, yang mencerminkan dominasi aparatur berpengalaman dalam menjalankan tugas, mengelola program, serta memberikan kontribusi signifikan terhadap pencapaian kinerja organisasi. Sementara itu, terdapat **7 orang ASN dalam rentang usia 50–58 tahun**, yang meskipun mendekati masa purna tugas, tetap memiliki peran penting dalam memberikan arahan, keteladanan, serta pengalaman kerja bagi generasi yang lebih muda.

Dengan komposisi ini, BKPSDMD Kota Palu memiliki potensi SDM yang cukup seimbang antara generasi muda, usia produktif, dan ASN senior,

sehingga diharapkan dapat menciptakan kesinambungan dalam pelayanan manajemen kepegawaian dan pengembangan kompetensi aparatur di Kota Palu.

2.6. PNS Berdasarkan Golongan/Pangkat pada

Tabel 2. 5
Jumlah ASN Kota Palu 5 Tahun Terakhir Berdasarkan Tingkat Kepangkatan

NO	TINGKAT KEPANGKATAN	JENIS KELAMIN		JUMLAH
		L	P	
1	Juru Muda			0
2	Juru Muda Tingkat I			0
3	Juru			0
4	Juru Tingkat I			0
5	Pengatur Muda			0
6	Pengatur Muda Tingkat I			0
7	Pengatur	3		3
8	Pengatur Tingkat I	1		1
9	Penata Muda	8	12	20
10	Penata Muda Tingkat I	5	5	10
11	Penata	3	1	4
12	Penata Tingkat I	1	3	4
13	Pembina	4	1	5
14	Pembina Tingkat I	1		1
15	Pembina Utama Muda	1		1
16	Pembina Utama Madya			0
17	Pembina Utama			0
TOTAL		27	22	49

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Di lingkungan BKPSDMD Kota Palu, jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) menunjukkan distribusi yang cukup beragam berdasarkan pangkat, golongan, serta jenis kelamin. Dari total ASN yang ada, pangkat Penata Muda menjadi yang terbanyak, dengan jumlah 20 orang. Dari jumlah tersebut, ASN perempuan mendominasi dengan 12 orang, sementara laki-laki berjumlah 8 orang. Hal ini mencerminkan adanya partisipasi yang cukup tinggi dari ASN perempuan dalam pangkat ini.

Selanjutnya, di tingkat pangkat Penata Muda Tingkat I, terdapat 10 ASN yang terbagi secara seimbang antara laki-laki dan perempuan, masing-masing sebanyak 5 orang. Distribusi ini menunjukkan adanya kesetaraan gender dalam pengembangan karir di tingkat ini.

Sementara itu, pada pangkat Pembina, jumlah ASN sebanyak 5 orang. Dari jumlah tersebut, hanya 1 orang laki-laki, sementara 4 orang merupakan ASN perempuan. Hal ini mengindikasikan bahwa ASN perempuan lebih dominan dalam pangkat ini, sekaligus memperlihatkan adanya peluang dan tantangan dalam pengembangan karir ASN di lingkungan BKPSDMD Kota Palu.

Secara keseluruhan, data ini memperlihatkan bahwa ASN di BKPSDMD Kota Palu cukup beragam dan menunjukkan kecenderungan potensi pengembangan karir yang cukup baik, terutama dari sisi partisipasi perempuan yang cukup tinggi di berbagai pangkat dan golongan.

2.7. PNS Berdasarkan Kelas Jabatan pada

Tabel 2. 6
Jumlah ASN Kota Palu Berdasarkan Kelas Jabatan pada BKPSDMD Kota Palu

UNIT KERJA	KELAS JABATAN										JUMLAH
	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA PALU	9	1	30		8		3	1		1	53
TOTAL	9	1	30	0	8	0	3	1	0	1	

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Struktur Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kota Palu hingga akhir tahun 2024 dapat dilihat dari distribusi kelas jabatan yang mencerminkan tanggung jawab, beban kerja, serta tingkat kewenangan masing-masing ASN.

Berdasarkan data, terdapat **1 orang ASN dengan kelas jabatan 14** yang menempati posisi strategis sebagai pimpinan tertinggi perangkat daerah. Selanjutnya, terdapat **1 orang ASN pada kelas jabatan 12**, serta **3 orang ASN pada kelas jabatan 11** yang menjalankan fungsi manajerial pada level administrator.

Pada kelompok menengah, terdapat **8 orang ASN dengan kelas jabatan 9** yang melaksanakan tugas pengawasan dan sebagian fungsional,

serta **9 orang ASN lain juga berada pada kelas jabatan 9** sesuai pembagian jabatan teknis yang ada.

Jumlah terbesar berada pada **kelas jabatan 7**, yaitu **30 orang ASN**, yang mayoritas berperan sebagai pelaksana administrasi dan tenaga pendukung operasional organisasi. Selain itu, terdapat pula **1 orang ASN dengan kelas jabatan 6** yang menduduki jabatan teknis dasar.

Komposisi kelas jabatan tersebut menunjukkan adanya dominasi ASN pada kelas jabatan 7 dan 9, yang menggambarkan besarnya peran kelompok pelaksana dan fungsional dalam mendukung operasional kelembagaan, disertai dengan keberadaan pejabat struktural pada kelas jabatan lebih tinggi untuk memastikan arah kebijakan dan manajemen berjalan secara efektif.

BAB III

DATA ASN PEMERINTAH KOTA PALU TAHUN 2024



BAB III

DATA ASN PEMERINTAH KOTA PALU TAHUN 2024

3.1. Pertumbuhan Jumlah ASN pada Pemerintah Kota Palu dari Tahun 2020 – 2024

Tabel 3. 1
Pertumbuhan PNS Periode 2020 s.d 2024

NO	TAHUN	JUMLAH		
		TOTAL	SELISIH	%
1	2020	5,999	-	-
2	2021	5,863	- 136	- 2.32
3	2022	5,931	68	1.15
4	2023	6,194	263	4.25
5	2024	6,467	273	4.22

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Jumlah ASN Pemerintah Kota Palu pada Tabel 1 tampak terjadi fluktuasi pada rentang 5 tahun ke belakang dimulai dari 2020 sampai 2024. Peningkatan signifikan terjadi pada tahun 2023 dan 2024 dikarenakan adanya rekrutmen ASN untuk formasi PPPK, diantaranya PPPK Guru dan Non Guru sejumlah 1.406 orang. Untuk tahun 2024 terdapat rekrutmen CPNS 118 orang dan PPPK sejumlah 3.220 orang yang TMT PPPK berlaku pada 1 Oktober 2025 sehingga jumlah ASN di Pemerintah Kota Palu sampai dengan keadaan Bulan Desember 2024 meningkat menjadi 6467 orang.

3.2. Jumlah ASN Menurut Kecamatan di Kota Palu Tahun 2024

Kota Palu merupakan ibu kota Provinsi Sulawesi Tengah yang memiliki luas wilayah kurang lebih **395,06 kilometer persegi**. Dengan posisi geografis yang strategis di kawasan tengah Pulau Sulawesi, Kota Palu terdiri dari **8 kecamatan**, yaitu:

1. **Kecamatan Palu Barat**
2. **Kecamatan Palu Timur**
3. **Kecamatan Palu Selatan**
4. **Kecamatan Palu Utara**
5. **Kecamatan Tatanga**

6. **Kecamatan Tawaeli**
7. **Kecamatan Mantikulore**
8. **Kecamatan Ulujadi**

Penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik di Kota Palu didukung oleh **aparatur sipil negara (ASN)** yang tersebar di seluruh kecamatan.

Pemerintah Kota Palu berkomitmen untuk **mewujudkan tata kelola pemerintahan yang profesional dan merata**, dengan menempatkan ASN berdasarkan prinsip meritokrasi dan kebutuhan riil di lapangan. Upaya ini diharapkan dapat memperkuat kapasitas birokrasi dalam memberikan pelayanan yang cepat, tepat, dan responsif di seluruh wilayah kota.

Tabel 3. 2
Jumlah ASN Kota Palu Menurut Wilayah Alamat Kantor, Status dan Jenis Kelamin Tahun 2024

KECAMATAN		STATUS						TOTAL
		PNS		JUMLAH	PPPK		JUMLAH	
		L	P		L	P		
010	Palu Barat	209	541	750	38	103	141	891
011	Tatanga	76	235	311	6	61	67	378
012	Ulujadi	173	544	717	75	228	303	1020
020	Palu Selatan	101	405	506	32	118	150	656
030	Palu Timur	232	542	774	61	162	223	997
031	Mantikulore	591	774	1365	107	206	313	1678
040	Palu Utara	129	198	327	13	74	87	414
041	Tawaeli	90	231	321	26	86	112	433
JUMLAH		1601	3470	5071	358	1038	1396	6467

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

3. 3. Jumlah ASN Menurut Kecamatan di Kota Palu Tahun 2024 Berdasarkan Jabatan

Tabel 3. 3
Jumlah ASN Kota Palu Menurut Wilayah Alamat Kantor dan Status Jabatan Tahun 2024

KECAMATAN		JABATAN					TOTAL
		Tinggi Pratama	Administrator	Pengawas	Fungsional	Pelaksana	
010	Palu Barat	4	23	41	668	155	891
011	Tatanga	1	5	42	266	64	378
012	Ulujadi	1	12	37	883	87	1020
020	Palu Selatan	1	6	33	536	80	656
030	Palu Timur	4	18	41	792	142	997
031	Mantikulore	24	92	96	815	651	1678
040	Palu Utara	1	6	41	259	107	414
041	Tawaeli	1	5	35	347	45	433
JUMLAH		37	167	366	4566	1331	6467

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Berikut adalah data jumlah ASN menurut alamat asal di 8 kecamatan di Kota Palu tahun 2024, disusun berdasarkan jumlah ASN terbanyak :

Kecamatan Mantikulore: 1.678 ASN

Kecamatan Ulujadi: 1.020 ASN

Kecamatan Palu Timur: 997 ASN

Kecamatan Palu Barat: 891 ASN

Kecamatan Tawaeli: 433 ASN

Kecamatan Tatanga: 378 ASN

Kecamatan Palu Selatan: 656 ASN

Kecamatan Palu Utara: 414 ASN

Dari data tersebut, Kecamatan Mantikulore merupakan wilayah dengan jumlah ASN terbanyak, yang juga merupakan pusat perkantoran utama. Posisi

kedua ditempati oleh Kecamatan Ulujadi, diikuti oleh Kecamatan Palu Timur dan Palu Barat. Data ini mencerminkan distribusi ASN yang cukup merata, dengan konsentrasi terbesar di Kecamatan Mantikulore yang menjadi pusat kegiatan pemerintahan dan pelayanan publik.

3. 4. Jumlah ASN Menurut Kecamatan di Kota Palu Tahun 2024 Berdasarkan Jabatan Struktural

Tabel 3. 4
Jumlah ASN Menurut Alamat Asal Kecamatan di Kota Palu Tahun 2024
Berdasarkan Jabatan Struktural

KECAMATAN		JABATAN ESELON												TOTAL
		IIa		IIb		IIIa		IIIb		IVa		IVb		
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	
010	Palu Barat			4		4	1	12	6	9	7	11	14	68
011	Tatanga			1		2		2	1	8	7	8	19	48
012	Ulujadi				1	1	3	1	7	8	4	11	14	50
020	Palu Selatan			1		2		2	2	5	6	7	15	40
030	Palu Timur			2	2	4	6	5	3	9	9	10	13	63
031	Mantikulore		1	19	4	21	6	35	30	30	31	18	17	212
040	Palu Utara			1		2		4		9	9	11	12	48
041	Tawaeli			1		1		3	1	9	4	15	7	41
JUMLAH		0	1	29	7	37	16	64	50	87	77	91	111	570

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Pada tahun 2024, jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) yang menduduki jabatan struktural di lingkungan Pemerintah Kota Palu tercatat sebanyak **570 orang**, tersebar di delapan kecamatan. Penyebaran tersebut memperlihatkan variasi jumlah dan jenis jabatan, di mana beberapa Organisasi Perangkat Daerah (OPD) terpusat pada kecamatan tertentu.

- I. Kecamatan **Palu Barat** menjadi salah satu wilayah dengan konsentrasi pejabat pimpinan tinggi, yakni sebanyak **4 orang** yang menduduki jabatan strategis sebagai
 1. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Palu,
 2. Kepala Dinas Koperasi, Usaha Mikro Kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kota Palu,
 3. Kepala Dinas Sosial Kota Palu,
 4. dan Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kota Palu

- II. Kecamatan **Tatanga**, terdapat **1 orang** pejabat pimpinan tinggi yang menjabat sebagai
1. Kepala Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Palu.
- III. Kecamatan **Ulujadi** terdapat **1 orang** pejabat pimpinan tinggi yang menjabat sebagai
1. RSUD Anutapura, yang dipimpin seorang Direktur.
- IV. Kecamatan **Palu Selatan** memiliki **1 orang** pejabat pimpinan tinggi yang menjabat sebagai
1. Badan Riset dan Inovasi Daerah (BRIDA) Kota Palu
 2. Dinas Lingkungan Hidup Kota Palu
- V. Kecamatan **Mantikulore** menjadi pusat pemerintahan Kota Palu, dengan keberadaan
1. Sekretariat Kantor Wali Kota Palu serta berbagai OPD strategis seperti
 2. Dinas Kesehatan Kota Palu
 3. Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Palu
 4. Badan Pendapatan Daerah Kota Palu,
 5. Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palu,
 6. Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Palu,
 7. Dinas Penataan Ruang dan Pertanahan Kota Palu
 8. Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu
 9. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Palu,
 10. Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Palu,
 11. Dinas Pariwisata Kota Palu,
 12. Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Palu,
 13. Satuan Polisi Pamong Praja Kota Palu,
 14. Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Palu,
 15. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palu
 16. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Palu.
 17. Dinas Pekerjaan Umum Kota Palu,
 18. Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Palu
 19. Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palu
 20. Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Palu

VI. Kecamatan **Palu Timur** memiliki **2 orang** pejabat pimpinan tinggi, masing-masing memimpin

1. Inspektorat Daerah Kota Palu dan,
2. Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Palu
3. Sekretariat DPRD Kota Palu

VII. Adapun Kecamatan **Palu Utara** memiliki **1 orang** pejabat pimpinan tinggi yang menjabat sebagai Kepala

1. Dinas Perhubungan Kota Palu.

VIII. Terakhir, Kecamatan **Tawaeli** **1 orang** pejabat pimpinan tinggi yang memimpin

1. Administrator Kawasan Ekonomi Khusus Kota Palu.

Penyebaran ASN dengan jabatan struktural ini menunjukkan bahwa selain tersebar di seluruh kecamatan, terdapat pusat-pusat konsentrasi jabatan yang terkait erat dengan fungsi pelayanan publik dan koordinasi pemerintahan, khususnya di Kecamatan Mantikulore sebagai pusat administrasi Kota Palu.

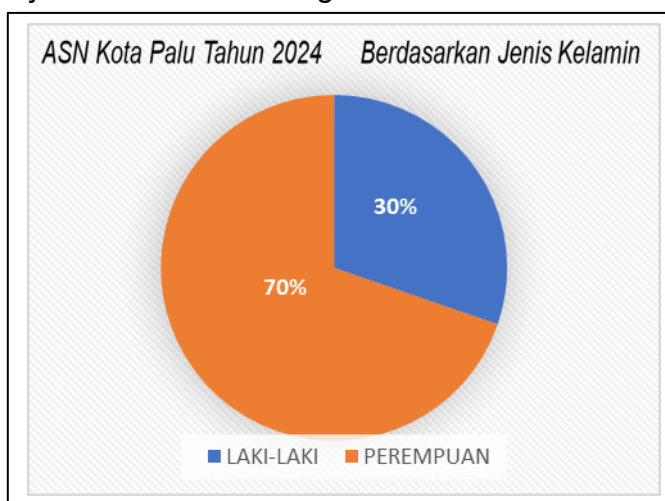
3. 5. PNS Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 3. 5 Jumlah ASN Kota Palu 5 Tahun Terakhir Berdasarkan Jenis Kelamin

NO	TAHUN	JENIS KELAMIN		TOTAL
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	
1	2020	2006	3993	5999
2	2021	1943	3920	5863
3	2022	1885	4046	5931
4	2023	1895	4299	6194
5	2024	1959	4508	6467

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Pada Tahun 2024 Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kota Palu sebanyak 6.467 orang, dengan proporsi gender yang tidak seimbang. ASN perempuan mendominasi sebanyak 4.508 orang atau sekitar 70%, sementara ASN laki-laki berjumlah 1.959 orang atau sekitar 30%. Ketimpangan ini dipengaruhi oleh



kebutuhan jabatan tertentu yang secara dominan diisi oleh perempuan, seperti tenaga bidan dan tenaga kesehatan lainnya. Kondisi ini mencerminkan karakteristik formasi ASN di Kota

Palu yang menyesuaikan dengan kebutuhan pelayanan publik berbasis profesi, serta menjadi pertimbangan penting dalam perencanaan formasi, pengembangan karier, dan kebijakan kepegawaian berbasis gender.

3. 6. PNS Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Ditinjau dari tingkat pendidikan, mayoritas ASN Kota Palu berpendidikan Strata 1 (S-1) sebanyak 4.095 orang. Disusul oleh pendidikan Diploma III (D-III) sebanyak 1.000 orang, Strata 2 (S-2) sebanyak 634 orang, dan Strata 3 (S-3) sebanyak 4 orang. Sementara itu, ASN dengan latar belakang pendidikan Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA) tercatat 712 orang, Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama (SLTP) sebanyak 12 orang, dan Sekolah Dasar (SD) tersisa 6 orang.

Distribusi ini menunjukkan bahwa ASN di Kota Palu sebagian besar telah memiliki kualifikasi pendidikan tinggi. Namun demikian, masih terdapat sejumlah kecil ASN dengan tingkat pendidikan menengah ke bawah, yang perlu menjadi perhatian dalam strategi peningkatan kompetensi dan manajemen karier ke depan.

Tabel 3. 6 Jumlah ASN Kota Palu 5 Tahun Terakhir Berdasarkan Tingkat Pendidikan

NO	TAHUN	PENDIDIKAN							TOTAL
		SD	SLTP	SLTA	D.III	S.1	S.2	S.3	
1	2020	15	26	1131	885	3376	563	3	5999
2	2021	11	24	1046	851	3353	575	3	5863
3	2022	6	20	833	885	3581	603	3	5931
4	2023	6	17	756	858	3915	638	4	6194
5	2024	6	12	712	1000	4095	638	4	6467

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

3. 7. PNS Berdasarkan Jenis Jabatan

Tabel 3. 7 Jumlah ASN Kota Palu 5 Tahun Terakhir Berdasarkan Jabatan

NO	TAHUN	JABATAN					TOTAL
		Tinggi Pratama	Administrator	Pengawas	Pelaksana	Fungsional	
1	2020	36	158	671	1830	3304	5999
2	2021	35	170	670	1686	3302	5863
3	2022	38	169	365	1926	3433	5931
4	2023	39	152	377	1725	3901	6194
5	2024	37	167	366	1331	4566	6467

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Berdasarkan klasifikasi jabatan, ASN Kota Palu didominasi oleh jabatan fungsional sebanyak 4.566 orang. Jabatan ini mayoritas diisi oleh tenaga guru dan tenaga kesehatan, diikuti oleh penyuluh serta fungsional lainnya. Selain itu, terdapat 1.331 orang yang menduduki jabatan pelaksana, 366 orang menduduki jabatan pengawas (setara eselon IV), 167 orang menduduki jabatan administrator (setara eselon III), dan 37 orang menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (setara eselon II).

Data ini memberikan gambaran menyeluruh mengenai struktur ASN di Kota Palu, yang didominasi oleh jabatan fungsional serta tenaga kerja perempuan dengan kualifikasi pendidikan tinggi. Informasi ini menjadi dasar penting dalam penyusunan kebijakan kepegawaian, pengembangan kompetensi, serta perencanaan sumber daya manusia yang lebih efektif dan responsif terhadap kebutuhan pelayanan public.

3. 8. PNS Berdasarkan Jabatan Struktural

Tabel 3. 8 Jumlah ASN Kota Palu 5 Tahun Terakhir Berdasarkan Jabatan Struktural

NO	TAHUN	JABATAN ESELON						TOTAL
		IIa	IIb	IIIa	IIIb	IVa	IVb	
1	2020	1	35	49	109	469	202	865
2	2021	1	34	57	113	510	160	875
3	2022	1	37	55	114	160	205	572
4	2023	1	38	47	105	165	212	568
5	2024	1	36	53	114	164	202	570

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Pada tahun 2020 dan 2021, jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kota Palu yang menduduki jabatan struktural berkisar antara 865 hingga 875 orang. Kondisi ini menunjukkan kestabilan jumlah pejabat struktural selama dua tahun tersebut, yang mencerminkan konsistensi dalam pengisian jabatan di lingkungan pemerintahan kota.

Namun, mulai tahun 2022, terjadi tren penurunan jumlah pejabat struktural di Kota Palu. Penurunan ini disebabkan oleh adanya proses penyetaraan jabatan Eselon IV ke jabatan fungsional, sebagai bagian dari upaya reformasi dan penataan organisasi pemerintahan agar lebih efisien dan efektif. Akibat dari proses ini, jumlah pejabat struktural secara bertahap menurun hingga saat ini, dengan total tinggal sekitar 570 pejabat.

Perubahan ini menandai upaya pemerintah kota dalam menyusun struktur organisasi yang lebih sesuai dengan kebutuhan pelayanan publik dan pengembangan sumber daya manusia. Meskipun terjadi penurunan jumlah pejabat struktural, diharapkan hal ini mampu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kinerja aparatur di lingkungan Pemerintah Kota Palu.

3.9. PNS Berdasarkan Jabatan Fungsional

Tabel 3. 9
Jumlah ASN Kota Palu Tahun 2024 Berdasarkan Jabatan Fungsional

NO	Kelompok Jabatan	Satuan	Jenis Kelamin		Jumlah
			Laki-laki	Perempuan	
1	Administrator Database	Orang	6	3	9
2	Administrator Kesehatan	Orang	12	35	47
3	Adyatma Kepariwisataa	Orang	2	5	7
4	Analisis Kebencanaan	Orang	2	2	4
5	Analisis Ketahanan Pangan	Orang	3	2	5
6	Analisis Pasar Hasil Pertanian	Orang	1		1
7	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	Orang	5	6	11
8	Analisis Akuakultur	Orang		1	1
9	Analisis Hukum	Orang	3	3	6
10	Analisis Kebakaran	Orang	3		3
11	Analisis Kebijakan	Orang	16	22	38
12	Analisis Keuangan Pusat Dan Daerah	Orang	9	14	23
13	Analisis Pemanfaatan Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi	Orang		1	1
14	Analisis Pemanfaatan Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi	Orang		1	1
15	Analisis Perdagangan	Orang		2	2
16	Apoteker	Orang	6	39	45
17	Arsiparis	Orang	1	3	4
18	Asisten Apoteker	Orang	13	47	60
19	Auditor	Orang	14	17	31
20	Bidan	Orang		400	400
21	Dokter Gigi	Orang	5	22	27
22	Dokter Hewan	Orang		1	1
23	Dokter Spesialis Anak	Orang		1	1
24	Dokter Spesialis Bedah	Orang	1		1
25	Dokter Spesialis Mata	Orang		1	1
26	Dokter Spesialis Obgin	Orang	1		1
27	Dokter Spesialis Patologi Anatomi	Orang		1	1
28	Dokter Spesialis Penyakit Dalam	Orang		1	1

29	Dokter Spesialis Saraf	Orang		1	1
30	Dokter Spesialis THTKL	Orang		1	1
31	Dokter Umum	Orang	20	79	99
32	Entomolog	Orang	1		1
33	Epidemiolog	Orang	8	29	37
34	Fisioterapis	Orang	3	6	9
35	Guru	Orang	527	2111	2638
36	Nutrisionis	Orang	3	47	50
37	Pamong Belajar	Orang	2	2	4
38	Pamong Budaya	Orang	1	1	2
39	Penguji Kendaraan	Orang	4	2	6
40	Pekerja Sosial	Orang	6	6	12
41	Pemadam Kebakaran	Orang	28	1	29
42	Pembina Jasa Konstruksi	Orang	2	3	5
43	Penata	Orang	13	13	26
44	Peneliti	Orang	2	1	3
45	Penera	Orang	6	1	7
46	Pengantar Kerja	Orang	4		4
47	Pengawas	Orang	10	7	17
48	Pengawas Farmasi	Orang		1	1
49	Pengawas Pemerintahan	Orang	4	10	14
50	Pengawas Sekolah	Orang	9	38	47
51	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa	Orang	10	4	14
52	Pengembang Kewirausahaan	Orang		1	1
53	Pengendali Dampak Lingkungan	Orang	2	3	5
54	Penilik	Orang	2	2	4
55	Penyuluh	Orang	7	10	17
56	Penyuluh Kesehatan	Orang	3	6	9
57	Penyuluh Pertanian	Orang	17	22	39
58	Perancang Peraturan	Orang	1		1
59	Perawat	Orang	101	428	529
60	Perekam Medis	Orang	6	11	17
61	Perencana	Orang	13	25	38
62	Perisalah	Orang	1		1
63	Pranata	Orang	24	52	76
64	Pranata Komputer	Orang	2		2
65	Promosi Kesehatan	Orang	3	16	19
66	Psikolog	Orang		1	1
67	Pustakawan	Orang	3	7	10
68	Radiografer	Orang	4	7	11
69	Sandiman	Orang	1		1
70	Sanitarian	Orang	24	47	71
71	Statistisi	Orang	2	1	3
72	Teknik	Orang	6	5	11
73	Teknik Jalan	Orang	2		2

74	Teknisi Elektromedis	Orang	1	3	4
75	Terapis Gigi	Orang	3	15	18
76	Widyaprada	Orang	1	4	5

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

3.10. PNS Berdasarkan Jabatan Pelaksana

Tabel 3. 10 Jumlah ASN Kota Palu Tahun 2024 Berdasarkan Jabatan Pelaksana

Kelompok Jabatan	Satuan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
Administrasi	Orang	6	4	10
Administrator Database	Orang	1		1
Administrator Kesehatan	Orang		1	1
Analisis	Orang	48	64	112
Apoteker	Orang		2	2
Bendahara	Orang	16	42	58
Bidan	Orang		1	1
Dokter Umum	Orang	2		2
Epidemiolog	Orang	1	1	2
Fasilitator	Orang	1	1	2
Fisikawan	Orang		1	1
Fungsional Umum	Orang	155	117	272
Guru	Orang	7	25	32
Inspektur	Orang		1	1
JFU - Pelaksana	Orang	1		1
Operator	Orang	10	1	11
Penata	Orang	1		1
Penelaah	Orang	2	1	3
Pengadministrasi	Orang	163	212	375
Pengawas	Orang	40	14	54
Pengawas Sekolah	Orang		1	1
Pengelola	Orang	116	130	246
Pengolah	Orang	25	23	48
Penguji	Orang	4	1	5
Pengumpul	Orang	16	6	22
Pengurus Barang	Orang	5	4	9
Penyuluh	Orang	3	2	5
Penyuluh Kesehatan	Orang	1		1
Penyuluh Pertanian	Orang		1	1
Perawat	Orang	8	9	17
Perencana	Orang		1	1
Petugas Transportasi	Orang	1	1	2
Pranata	Orang	20	6	26

Psikolog	Orang	1	1	2
Sanitarian	Orang	1	2	3

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

3.11. PNS Berdasarkan Golongan Ruang

Tabel 3. 11 Jumlah ASN Kota Palu 5 Tahun Terakhir Berdasarkan Tingkat Kepangkatan

NO	TINGKAT KEPANGKATAN	TAHUN				
		2020	2021	2022	2023	2024
1	Juru Muda	1	1	1	1	1
2	Juru Muda Tingkat I	9	5	3	1	1
3	Juru	10	12	9	9	6
4	Juru Tingkat I	16	14	11	7	5
5	Pengatur Muda	79	76	64	53	63
6	Pengatur Muda Tingkat I	264	203	174	98	84
7	Pengatur	285	296	334	397	578
8	Pengatur Tingkat I	460	436	378	294	220
9	Penata Muda	635	599	975	1,320	1627
10	Penata Muda Tingkat I	866	809	697	731	753
11	Penata	870	855	755	663	592
12	Penata Tingkat I	1,036	1,068	1,086	1,168	1,221
13	Pembina	685	680	687	703	558
14	Pembina Tingkat I	724	749	684	651	585
15	Pembina Utama Muda	51	52	67	93	167
16	Pembina Utama Madya	5	5	3	3	3
17	Pembina Utama	3	3	3	2	3
TOTAL		5,999	5,863	5,931	6,194	6,467

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Hingga tahun 2024, jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kota Palu mencapai sebanyak 6.467 orang. Dari jumlah tersebut, distribusi ASN berdasarkan tingkat kepangkatan menunjukkan variasi yang cukup signifikan. ASN dengan kepangkatan Penata Muda merupakan yang terbanyak, sebanyak 1.627 orang, diikuti oleh ASN

berkepegangatan Penata Tingkat I sebanyak 1.221 orang. Posisi berikutnya ditempati oleh ASN dengan kepegangatan Pembina Tingkat I sebanyak 585 orang.

Selain itu, yang menarik adalah adanya tiga ASN yang menduduki tingkat kepegangatan tertinggi, yaitu Pembina Utama. Mereka merupakan jabatan fungsional utama madya dari profesi dokter, yang menunjukkan bahwa meskipun jumlahnya sedikit, mereka memegang posisi strategis dan tertinggi dalam struktur kepegangatan ASN di Kota Palu. Keberadaan ASN dengan kepegangatan tertinggi ini menjadi indikator penting dalam pengembangan sumber daya manusia dan peningkatan kompetensi tenaga profesional di lingkungan Pemerintah Kota Palu.

3.12. Jumlah Pegawai ASN Kota Palu Menurut OPD dan Jenis Kelamin

Tabel 3. 12 Jumlah Pegawai ASN Kota Palu Menurut OPD dan Jenis Kelamin

No.	Nama OPD	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
1	Sekretariat Daerah	57	63	120
2	Sekretariat DPRD	22	20	42
3	Inspektorat	26	34	60
4	Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan	626	2259	2885
5	Dinas Kesehatan	125	783	908
6	RSU Anutapura	148	547	695
7	Dinas Pekerjaan Umum	62	34	96
8	Dinas Penataan Ruang Dan Pertanahan	15	18	33
9	Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman	24	14	38
10	Satuan Polisi Pamong Praja	46	8	54
11	Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan	61	11	72
12	Dinas Sosial	21	23	44
13	Dinas Koperasi, UMKM Dan Tenaga Kerja	16	16	32
14	Dinas Perdagangan Dan Perindustrian	24	15	39
15	Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil	15	21	36
16	Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan	50	65	115
17	Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan	15	19	34
18	Dinas Pemuda Dan Olahraga	17	8	25
19	Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak	4	18	22
20	Dinas Pengendalian Penduduk Dan	6	24	30

	Keluarga Berencana			
21	Dinas Lingkungan Hidup	61	22	83
22	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	12	19	31
23	Dinas Pariwisata	13	21	34
24	Dinas Perhubungan	69	28	97
25	Dinas Komunikasi Dan Informatika	16	13	29
26	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	17	23	40
27	Badan Kepagawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	24	29	53
28	Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah	25	34	59
29	Badan Pendapatan Daerah	36	31	67
30	Badan Riset dan Inovasi Daerah	14	11	25
31	Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik	16	5	21
32	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	22	11	33
33	Administrator Kawasan Ekonomi Khusus	7	10	17
34	Kecamatan Palu Barat	31	27	58
35	Kecamatan Ulujadi	29	24	53
36	Kecamatan Tatanga	24	40	64
37	Kecamatan Palu Selatan	32	43	75
38	Kecamatan Palu Utara	26	23	49
39	Kecamatan Tawaeli	22	29	51
40	Kecamatan Mantikulore	48	42	90
41	Kecamatan Palu Timur	28	30	58
TOTAL		1952	4515	6467

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

BAB IV KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PALU 2021 – 2024

**Tabel 4. 1 Pertumbuhan Jumlah PPPK pada Pemerintah Kota Palu dari Tahun
2021 -2024**

NO	FORMASI (TAHUN)	JENIS FORMASI PPPK					
		TENAGA GURU		TENAGA KESEHATAN		TENAGA TEKNIS	
		FORMASI MENPAN RB	LULUS	FORMASI MENPAN RB	LULUS	FORMASI MENPAN RB	LULUS
1	2021	314	263	0	0	0	0
2	2022	429	368	133	99	70	57
3	2023	342	260	384	290	85	69
4	2024	266	262	482	204	2870	2731
TOTAL		1351	1153	999	593	3025	2857

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Pertumbuhan jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di lingkungan Pemerintah Kota Palu menunjukkan tren yang cukup signifikan dari tahun 2021 hingga tahun 2024, seiring dengan kebijakan nasional dalam penyelesaian tenaga honorer. Pada **tahun 2021**, Pemerintah Kota Palu mendapat formasi PPPK sebanyak **314 orang**, dengan fokus utama pada **tenaga guru**. Dari jumlah tersebut, **263 orang dinyatakan lulus seleksi** dan resmi diangkat sebagai PPPK. Memasuki **tahun 2022**, formasi PPPK yang ditetapkan Kementerian PANRB semakin meluas. Kota Palu mendapat alokasi untuk **tenaga guru sebanyak 425 formasi** yang masih menjadi prioritas utama, disusul oleh **tenaga kesehatan dengan 133 formasi**, serta **tenaga teknis sebanyak 70 formasi**. Selanjutnya, pada **tahun 2023**, arah kebijakan formasi mulai bergeser dengan memberikan **prioritas utama kepada tenaga kesehatan**, yang mendapat **384 formasi**. Kemudian, **tenaga guru dengan 342 formasi** menempati urutan kedua, serta **tenaga teknis dengan 85 formasi** melengkapi kebutuhan tenaga ASN berbasis PPPK di Kota Palu.

Puncaknya terjadi pada **tahun 2024**, ketika Pemerintah Kota Palu mendapat formasi yang jauh lebih besar dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Dalam rangka penyelesaian program PPPK, **tenaga teknis ditetapkan sebagai prioritas utama**

dengan jumlah formasi mencapai **2.870**, kemudian disusul oleh **tenaga kesehatan dengan 482 formasi**, dan terakhir **tenaga guru dengan 266 formasi**.

Secara keseluruhan, dalam rentang waktu empat tahun terakhir, formasi PPPK di Kota Palu terus mengalami peningkatan baik dari segi jumlah maupun variasi prioritas bidang, mulai dari dominasi tenaga guru pada tahun 2021, hingga pergeseran fokus besar pada tenaga teknis di tahun 2024. Hal ini menunjukkan upaya serius Pemerintah Kota Palu dalam menata kebutuhan sumber daya manusia aparatur sesuai tuntutan pelayanan publik dan kebijakan nasional.

4.1. DATA PENSIUN ASN PEMERINTAH KOTA PALU

Pensiun merupakan salah satu hak bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) sebagai bentuk penghargaan atas pengabdian dan jasa selama menjalankan tugas kepada bangsa dan negara. Pensiun tidak hanya dipandang sebagai akhir dari masa pengabdian, tetapi juga sebagai bentuk jaminan hari tua dan perlindungan bagi ASN beserta keluarganya.

Tabel 4. 2 Data Pensiun ASN Pemerintah Kota Palu Dari Tahun 2020 - 2024

KETERANGAN	SATUAN	TAHUN				
		2020	2021	2022	2023	2024
Batas Usia Pensiun (BUP)	Orang	131	166	201	219	255
Pensiun Janda Duda (PJD)	Orang	21	44	36	30	39
Atas Permintaan Sendiri (APS)	Orang	0	6	7	15	12
TOTAL ASN PENSIUN		152	216	244	264	306

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan, terdapat beberapa **jenis pensiun ASN** yang diberikan sesuai dengan kondisi dan status ASN pada saat berakhirnya masa kerja, yaitu:

1. **Pensiun karena mencapai batas usia pensiun (BUP)** ASN diberhentikan dengan hormat ketika telah mencapai batas usia pensiun yang ditentukan, yakni 58 tahun untuk pejabat administrasi, 60 tahun untuk pejabat pimpinan tinggi, serta sesuai ketentuan khusus bagi jabatan fungsional tertentu. Sebagaimana tabel diatas
2. **Pensiun karena permintaan sendiri (APS)** ASN dapat mengajukan pensiun lebih awal atas permintaan sendiri, dengan ketentuan telah memenuhi syarat masa kerja pensiun minimal 20 tahun dan usia sekurang-kurangnya 50 tahun. Sebagaimana tabel dibawah.

3. **Pensiun karena sakit atau cacat jasmani/rohani** ASN diberhentikan dengan hormat apabila mengalami sakit atau cacat yang mengakibatkan tidak dapat lagi menjalankan tugas kedinasan, berdasarkan rekomendasi tim kesehatan.
4. **Pensiun karena meninggal dunia** ASN yang meninggal dunia, baik dalam masa dinas maupun setelah berhenti, tetap diberikan hak pensiun kepada ahli waris atau keluarga yang berhak. Sebagaimana tabel dibawah
5. **Pensiun karena perampangan organisasi atau kebijakan pemerintah** Dalam kondisi tertentu, ASN dapat diberhentikan dengan hormat sebagai akibat dari perampangan organisasi atau perubahan kebijakan pemerintah, dengan tetap diberikan hak pensiun sesuai aturan.

Dengan adanya pengaturan jenis-jenis pensiun ini, pemerintah menjamin bahwa setiap ASN yang telah mengabdikan akan tetap memperoleh penghargaan dan perlindungan, baik bagi dirinya maupun keluarganya. Hal ini sejalan dengan prinsip bahwa ASN adalah aset negara yang harus diberikan penghargaan atas dedikasinya, meskipun masa tugas aktif telah berakhir.

4.2. DATA MUTASI DILINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PALU

Tabel 4. 3 Data Mutasi Dilingkungan Pemerintah Kota Palu Dari Tahun 2023 - 2024

NO	JENIS MUTASI	TAHUN 2023			TAHUN 2024		
		L	P	JUMLAH	L	P	JUMLAH
1	MUTASI INTERN	18	57	75	7	13	20
2	MUTASI MASUK	28	25	53	1	4	5
3	MUTASI KELUAR	15	21	36	4	4	8
4	PENGEMBALIAN TUBEL	2	31	33	2	12	14

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan bagian dari dinamika manajemen kepegawaian dalam rangka memenuhi kebutuhan organisasi dan pemerataan sumber daya manusia. Di lingkungan Pemerintah Kota Palu, pola mutasi ASN tidak hanya dipengaruhi oleh kebutuhan organisasi internal, tetapi juga oleh posisi strategis Kota Palu sebagai Ibu Kota Provinsi Sulawesi Tengah dan sebagai kota jasa yang terus berkembang.

Pada tahun 2023, tercatat sebanyak **53 ASN masuk** ke Pemerintah Kota Palu melalui mekanisme mutasi, sementara **36 ASN keluar** untuk bertugas di instansi lain. Jumlah mutasi masuk yang lebih tinggi dibandingkan dengan mutasi keluar menunjukkan bahwa Kota Palu masih menjadi daerah tujuan yang diminati ASN, seiring

dengan peranannya sebagai pusat pemerintahan, pendidikan, perdagangan, dan jasa di Sulawesi Tengah.

Namun, pada tahun 2024 terjadi dinamika berbeda. Pemerintah Kota Palu mulai melakukan **pembatasan penerimaan mutasi masuk**, sebagai langkah pengendalian beban belanja pegawai yang sudah mendekati ambang batas standar pemerintah dibandingkan dengan alokasi belanja publik. Kebijakan ini berdampak pada menurunnya jumlah mutasi masuk, yakni hanya **5 ASN** yang diterima, sementara mutasi keluar tercatat sebanyak **8 ASN**. Langkah ini mencerminkan keseriusan Pemerintah Kota Palu dalam menyeimbangkan antara kebutuhan aparatur dengan kemampuan keuangan daerah, sehingga pengelolaan belanja pegawai tidak mengurangi porsi anggaran untuk pembangunan dan pelayanan publik.

Secara keseluruhan, dinamika mutasi ASN di Kota Palu menunjukkan adanya keseimbangan antara aspek kebutuhan organisasi dengan kondisi fiskal daerah. Ke depan, Pemerintah Kota Palu akan terus berupaya melakukan penataan ASN yang lebih selektif, adaptif, dan berorientasi pada peningkatan kinerja pelayanan publik, tanpa mengabaikan prinsip efisiensi dan keberlanjutan keuangan daerah.

4.3. DATA HUKUMAN DISIPLIN ASN PEMERINTAH KOTA PALU

Tabel 4. 4 Data Hukuman Disiplin ASN Pemerintah Kota Palu Dari Tahun 2021 - 2024

NO	HUKUMAN DISIPLIN	TAHUN (<i>Jumlah ASN</i>)			
		2021	2022	2023	2024
1	RINGAN		77	42	48
	<i>Teguran Lisan</i>		28	12	19
	<i>Teguran Tertulis</i>		27	15	14
	<i>Pernyataan Tidak Puas Secara Tertulis</i>		22	15	15
2	SEDANG		4	16	13
	<i>Pemotongan Tunjangan Kinerja</i>				
	<i>Penundaan Kenaikan Gaji Berkala</i>		2	9	8
	<i>Penundaan Kenaikan Pangkat</i>		2	7	5
3	BERAT		12	13	6
	<i>Penurunan Jabatan</i>				
	<i>Pembebasan dari Jabatan</i>		2	4	1
	<i>Pemberhentian dengan Hormat Tidak atas Permintaan sendiri</i>		10	9	5
	<i>Pemberhentian tidak dengan Hormat</i>				

Sumber : BKPSDMD Kota Palu

Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil hadir sebagai pedoman penting dalam menjaga integritas, profesionalitas, dan

akuntabilitas Aparatur Sipil Negara (ASN). Regulasi ini menegaskan bahwa setiap ASN memiliki kewajiban untuk menaati ketentuan peraturan perundang-undangan, melaksanakan tugas kedinasan dengan penuh tanggung jawab, serta menjunjung tinggi kehormatan negara, pemerintah, dan martabat ASN.

PP 94/2021 juga mengatur jenis hukuman disiplin yang dapat dijatuhkan kepada ASN yang melanggar ketentuan, yakni **hukuman disiplin ringan, sedang, dan berat**. Hukuman disiplin ringan mencakup teguran lisan, teguran tertulis, hingga pernyataan tidak puas secara tertulis. Hukuman disiplin sedang antara lain berupa penundaan kenaikan gaji berkala, penundaan kenaikan pangkat, hingga penurunan jabatan setingkat lebih rendah selama 1 tahun. Sedangkan hukuman disiplin berat dapat berupa penurunan jabatan setingkat lebih rendah selama 3 tahun, pembebasan dari jabatannya menjadi jabatan pelaksana, hingga pemberhentian sebagai PNS.

Sejalan dengan ketentuan tersebut, Pemerintah Kota Palu dalam 3 tahun terakhir telah menerapkan aturan ini secara konsisten terhadap ASN yang terbukti melakukan pelanggaran disiplin. Data **Hukuman Disiplin ASN Pemerintah Kota Palu** memperlihatkan adanya tren penegakan aturan yang dilakukan secara bertingkat, sesuai dengan bobot pelanggaran yang dilakukan.

Pada periode tersebut, tercatat bahwa sebagian besar pelanggaran yang terjadi didominasi oleh **hukuman disiplin ringan**, yang umumnya terkait dengan masalah kehadiran dan kelalaian administratif. Sementara itu, pelanggaran yang berujung pada **hukuman disiplin sedang** jumlahnya lebih kecil, biasanya terkait dengan pelanggaran tugas kedinasan yang berdampak pada unit kerja. Adapun **hukuman disiplin berat** relatif lebih jarang dijatuhkan, namun tetap ada sebagai bentuk ketegasan pemerintah dalam menegakkan aturan terhadap ASN yang melakukan pelanggaran serius.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa penerapan PP 94 Tahun 2021 di lingkungan Pemerintah Kota Palu tidak hanya berfungsi sebagai regulasi semata, tetapi juga menjadi instrumen pembinaan ASN untuk mewujudkan birokrasi yang disiplin, profesional, dan berintegritas.

